



**Issued by:**  
NTEX AS

**Created by:**  
Helen D. Jacobsen

**Approved by:**  
Kåre Thuesen

**Page no:**  
1

**Document title:**  
Redegjørelse for  
aktsomhetsvurdering 2024

Replaces Document

**Created date:**  
2024-07-07

**Last Reviewed:**

## Redegjørelse for aktsomhetsvurdering 2024

### Bakgrunn:

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) skal alle selskaper som omfattes av loven publisere en redegjørelse for sine gjennomførte aktsomhetsvurderinger og risikoanalyse.

### Beskrivelse av virksomheten:

Ntex AS leverer godstransport og spedisjonstjenester med tilhørende terminalvirksomhet. Selskapet utfører sine oppdrag både med eget materiell og gjennom innkjøpte tjenester. Selskapets leverandører er både norske og utenlandske. Selskapet er ett heleid datterselskap av Ntex AB med hovedkontor i Gøteborg, Sverige. Stena AB er majoritetseier i NTEX AB. Denne redegjørelsen tar utgangspunkt i den norske delen av virksomheten, NTEX AS.

### Ansvarlighet:

Det er ledergruppen i selskapet som håndterer retningslinjer og rutiner lokalt i henhold til § 5. a. I NTEX AS prioriterer vi åpenhet og etterlever prinsippene som er fastsatt i åpenhetsloven. Vi erkjenner viktigheten av å utføre grundige aktsomhetsvurderinger av oss selv og våre leverandører, spesielt når det gjelder menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi tar dette arbeidet på alvor og jobber kontinuerlig med det.

For å sikre at retningslinjer og rutiner blir håndtert på en effektiv måte, er det utarbeidet etiske retningslinjer (Code of Conduct) samt policyer rundt menneskerettigheter, likestilling og diskriminering, samt virksomhets- og arbeidsmiljøpolicy. Disse policyene er integrert i vår daglige drift og gir veiledning for å opprettholde et høyt nivå av ansvarlighet og etisk praksis. Vi legger vekt på å være åpne om våre policyer, og de kan fås ved henvendelse. Dersom du ønsker å bli kjent med innholdet i disse policyene, er du velkommen til å ta kontakt med oss for å få tilgang til dem. Vi er forpliktet til å dele informasjonen og sikre at interesserte parter har mulighet til å bli kjent med vår tilnærming til etiske retningslinjer, menneskerettigheter, likestilling og diskriminering, samt virksomhets- og arbeidsmiljøpolicy.

Dersom vi oppdager forhold som kan ha faktiske eller potensielle konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil vår innkjøpsansvarlige umiddelbart ta kontakt med leverandøren for å innlede en dialog. NTEX-konsernets retningslinjer for varslere oppfordrer ansatte til å rapportere mistanke om upassende aktivitet til lederen, overordnet leder eller HR, avhengig av situasjonen. På NTEX konsern-nivå finnes det en anonym kryptert ekstern varslingskanal gjennom systemet WhistleB.

Ved å integrere retningslinjer og rutiner i samsvar med § 5. a, samt ved å være åpne om vår innsats og tilgjengeliggjøre policyene våre, tar NTEX AS ansvar for å ivareta menneskerettigheter og sikre gode arbeidsforhold både internt og gjennom våre forsyningskjeder. Vi er forpliktet til å drive virksomheten vår på en etisk og bærekraftig måte,



**Issued by:**  
NTEX AS

**Created by:**  
Helen D. Jacobsen

**Approved by:**  
Kåre Thuesen

**Page no:**  
2

**Document title:**  
Redegjørelse for  
aktsomhetsvurdering 2024

Replaces Document

**Created date:**  
2024-07-07

**Last Reviewed:**

og dette gjenspeiles i vårt kontinuerlige arbeid med aktsomhetsvurderinger, leverandørdialog og tilgjengeliggjøring av policyer ved henvendelse.

### **Ny utvikling i 2024:**

I starten av 2024 anskaffet vi et elektronisk surveysystem knyttet opp mot åpenhetsloven (House of Control) for mer systematisk oppfølging av våre leverandører.

Vi erkjenner at vi er i en bransje, transport, hvor det historisk kan ha vært virksomheter som ikke følger loven. Det er derfor vesentlig at vi følger opp systematisk.

NTEX Group ansatte også i 2024 leder for holdbarhet, kvalitet og miljø i NTEX, som bidrar til å styrke oversikten og kontrollen vi har over egen virksomhet og vår leverandørkjede.

### **Aktsomhetsvurderinger av leverandører i 2024:**

Leverandørvurderinger er foretatt i 2024. Vi har gjennomført systematiske vurderinger av våre leverandører ved hjelp av elektroniske surveysystem Complete Control.

Det er en utfordring å innhente tilbakemeldinger fra leverandører, og vi har måtte følge disse tett opp for å innhente nødvendig informasjon. De fleste av våre leverandører er norske bedrifter som følger norsk lovgivning, og det er ikke gjort funn som tilsier brudd på innhold i åpenhetsloven. Der vi opplever at vi ikke har mottatt gode nok svar eller manglende svar, vil vi følge opp med mer kontakt og besøk for å forsikre oss om at våre underleverandører lever opp til våre krav.

### **Fokus på menneskerettigheter og arbeidsforhold:**

Et viktig aspekt ved våre aktsomhetsvurderinger av leverandører er vurderingen av menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi forstår betydningen av å fremme rettferdige arbeidspraksiser og sikre et trygt og inkluderende arbeidsmiljø gjennom hele vår leverandørkjede. Vi har en pågående prosess for å vurdere våre leverandørers overholdelse av internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter. Foreløpige funn gjennom leverandørvurderinger viser at samtlige av våre leverandører har svart bekreftende på at alle tjenester levert skjer i henhold til ansettelsesavtaler, lover, regler og minstealder.

### **Miljøhensyn:**

I tillegg til menneskerettigheter erkjenner vi betydningen av miljømessig bærekraft i vår leverandørkjede. Gjennom våre pågående leverandørvurderinger, også knyttet til vårt ISO-arbeid, har vi fått verdifull innsikt i miljøpraksisene til utvalgte leverandører. Vi har oppdaget at de fleste større leverandører nå har stort fokus på miljø og bærekraft og gjennom dette har god miljøpraksis. Enkelte mindre selskaper har ikke så systematisk oppfølging og dokumentasjon, men er likevel i samsvar med norsk lovgivning.

### **Forbedringsområder:**

Vi vil styrke våre prosesser for aktsomhetsvurdering av leverandører ytterligere. Dette innebærer nødvendige tiltak som mer regelmessig oppfølging, hyppigere kommunikasjon og gjennomføring av besøk hos leverandører. Besøkene vil gi oss mulighet til å verifisere at leverandørene etterlever våre krav og standarder. Vi vil også fokusere på å forbedre



**Issued by:**  
NTEX AS

**Created by:**  
Helen D. Jacobsen

**Approved by:**  
Kåre Thuesen

**Page no:**  
3

**Document title:**  
Redegjørelse for  
aktsomhetsvurdering 2024

Replaces Document

**Created date:**  
2024-07-07

**Last Reviewed:**

---

dokumentasjonen av disse prosessene for å sikre bedre sporbarhet og ansvarlighet i vår leverandørkjede. Vårt mål er å sikre at alle leverandører, uavhengig av størrelse, oppfyller våre standarder for menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøhensyn.

### Konklusjon:

Vi i NTEX fortsetter å jobbe for å overholde prinsippene i åpenhetsloven. Vi forstår viktigheten av grundige aktsomhetsvurderinger av våre leverandører med spesielt fokus på menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøhensyn. Vi opplever dette som en kontinuerlig og pågående prosess, og vi er aktivt engasjert i vurderings- og forbedringsprosessen, som en integrert del av vår arbeidshverdag.

Gjennom våre nåværende leverandørvurderinger har vi fått verdifull innsikt i visse aspekter av vår leverandørkjedes miljøarbeid og etisk praksis. Vi forblir forpliktet til å videreføre dette arbeidet, samt å fremme etisk og bærekraftig forretningspraksis for å sikre en ansvarlig og etisk leverandørkjede.

Signaturer:

/sign./

-----  
Thomas Ström  
Styreleder, Ntex AS

-----  
Kåre Thuesen  
Daglig leder, Ntex AS