



Issued by:
NTEX AS

Created by:
Helen D. Jacobsen

Approved by:
Kåre Thuesen

Page no:
1

Document title:
Redegjørelse aktsomhets-
vurdering 2025_2026

Replaces Document

Created date:
2026-05-20

Last Reviewed:

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025/2026

Denne redegjørelsen beskriver NTEX AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger, leverandøroppfølging og interne risikovurderinger gjennomført i perioden fra juni 2025 til publiseringstidspunktet i 2026.

Bakgrunn

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) skal virksomheter som omfattes av loven utføre aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre en redegjørelse for arbeidet.

Denne redegjørelsen beskriver NTEX AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger, leverandøroppfølging og interne risikovurderinger gjennomført i 2025/2026.

Beskrivelse av virksomheten

NTEX AS leverer tjenester innen transport, spedisjon, terminaldrift og lager/logistikk (3PL). Virksomheten benytter både egne ressurser og innkjøpte transport- og logistikkjenester gjennom norske og utenlandske leverandører og samarbeidspartnere.

Selskapet er et heleid datterselskap av NTEX AB i Sverige, som inngår i NTEX Group.

Redegjørelsen omfatter den norske virksomheten i NTEX AS.

Virksomheten er sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001, og arbeidet med åpenhetsloven er integrert i selskapets systematiske arbeid med kvalitet, miljø, HMS og leverandøroppfølging.

Organisering, ansvar og styring

Daglig leder og ledergruppen i NTEX AS har det overordnede ansvaret for virksomhetens arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.

Arbeidet gjennomføres i samarbeid mellom ledelse, HMS-/kvalitetsfunksjon, HR og relevante driftsfunksjoner.

Oppfølgingen inngår som en del av virksomhetens styringssystem og behandles blant annet gjennom:

- ledelsens gjennomgang
- internrevisjoner
- leverandørvurderinger
- avvikssystem
- HR-prosesser
- Risikovurderinger

NTEX AS har etablert retningslinjer og policyer knyttet til:

- etikk og forretningsadferd
- menneskerettigheter
- arbeidsforhold
- likestilling og diskriminering
- HMS og varsling



Issued by:
NTEX AS

Created by:
Helen D. Jacobsen

Approved by:
Kåre Thuesen

Page no:
2

Document title:
Redgjørelse aktsomhets-
vurdering 2025_2026

Replaces Document

Created date:
2026-05-20

Last Reviewed:

NTEX Group sin varslingskanal (WhistleB) er tilgjengelig for ansatte og samarbeidspartnere som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold.

Metodikk for aktsomhetsvurderinger

NTEX AS arbeider risikobasert med aktsomhetsvurderinger knyttet til leverandører, samarbeidspartnere og interne forhold.

Vurderingene baseres blant annet på:

- type tjeneste
- geografisk tilknytning
- bruk av underleverandører
- tidligere erfaringer
- dokumentasjon og svar fra leverandører
- dialog og oppfølging

I arbeidet benyttes virksomhetens styringssystemer og digitale verktøy for å strukturere dokumentasjon og oppfølging. Dette bidrar til mer systematiske vurderinger, bedre sporbarhet og styrket oppfølging av leverandører og identifisert risiko.

I 2025 videreførte og videreutviklet NTEX AS bruken av det elektroniske surveysystemet Complete Control / House of Control for oppfølging av leverandører og dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger.

Leverandøroppfølging og gjennomførte tiltak

NTEX AS har i 2025 og begynnelsen av 2026 arbeidet systematisk med oppfølging av transportleverandører og andre relevante samarbeidspartnere.

Oppfølgingen omfatter blant annet:

- utsendelse av surveys og egenerklæringer
- innhenting og vurdering av dokumentasjon
- oppfølging av manglende svar
- vurdering av lønns- og arbeidsvilkår
- videre oppfølging av virksomhetens etiske retningslinjer og leverandørkrav

Virksomheten har videreutviklet arbeidet med aktsomhetsvurderinger gjennom bruk av det elektroniske surveysystemet Complete Control / House of Control, samt etablering av mer strukturerte oppfølgings- og vurderingsrutiner i virksomhetens ISO-system.

Våren 2026 ble virksomhetens Code of Conduct og egenerklæring knyttet til lønns- og arbeidsvilkår sendt ut til samtlige transportleverandører som en del av den videre leverandøroppfølgingen.

Svarprosent og kvalitet på innsendt dokumentasjon vurderes løpende, og virksomheten arbeider kontinuerlig med å forbedre metodikk, oppfølging og dialog med leverandører for å styrke kvaliteten i aktsomhetsvurderingene og bidra til ansvarlig leverandøroppfølging over tid.



Issued by:
NTEX AS

Created by:
Helen D. Jacobsen

Approved by:
Kåre Thuesen

Page no:
3

Document title:
Redgjørelse aktsomhets-
vurdering 2025_2026

Replaces Document

Created date:
2026-05-20

Last Reviewed:

Det er planlagt leverandørbesøk og ytterligere oppfølging i løpet av høsten 2026 som en del av det videre forbedringsarbeidet etter gjennomførte leverandørsurveys.

Arbeidsforhold, menneskerettigheter og likestilling

NTEX AS arbeider for å sikre anstendige arbeidsforhold og respekt for grunnleggende menneskerettigheter både internt i virksomheten og i leverandørkjeden.

Virksomheten har fokus på:

- arbeidsmiljø og HMS
- likestilling og ikke-diskriminering
- ansvarlige arbeidsforhold
- varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold
- systematisk forbedringsarbeid

Virksomheten er blant annet i gang med et strukturert arbeid med medarbeider- og lederoppfølging gjennom samtaler, oppfølgingstiltak og avdelingsvise forbedringsplaner. Arbeidet skal bidra til god dialog, systematisk oppfølging av arbeidsmiljøet og kontinuerlig forbedring av arbeidsforholdene i virksomheten.

NTEX AS følger prinsippet om lik lønn for arbeid av lik verdi. Lønn fastsettes basert på objektive og kjønnsnøytrale kriterier som ansvar, kompetanse, erfaring og rolle.

Som en del av virksomhetens videre arbeid med likestilling og anstendige arbeidsforhold er det i 2026 igangsatt et mer strukturert arbeid med lønnskartlegging og vurdering av lønnsforskjeller mellom kjønn. Arbeidet skal bidra til økt transparens og sikre at virksomheten er godt forberedt på fremtidige regulatoriske krav knyttet til likelønn og lønnstransparens. Arbeidet skal også bidra til økt bevissthet og systematikk rundt likestilling og lønnsfastsettelse i virksomheten.

Interne risikovurderinger og forbedringsarbeid

NTEX AS gjennomfører løpende interne risikovurderinger som en integrert del av virksomhetens arbeid med kvalitet, miljø, HMS og ansvarlig forretningspraksis.

Arbeidet omfatter blant annet:

- internrevisjoner
- ledelsens gjennomgang
- avvikshåndtering
- HR-prosesser
- leverandørvurderinger
- risikovurderinger
- kontinuerlig forbedring av rutiner og dokumentasjon



Issued by:
NTEX AS

Created by:
Helen D. Jacobsen

Approved by:
Kåre Thuesen

Page no:
4

Document title:
Redgjørelse aktsomhets-
vurdering 2025_2026

Replaces Document

Created date:
2026-05-20

Last Reviewed:

Dette arbeidet skal bidra til tidlig identifisering av risiko og styrket intern kontroll knyttet til arbeidsforhold, leverandøroppfølging og ansvarlig forretningspraksis. Virksomheten arbeider systematisk med forbedring av interne prosesser og dokumentasjon for å styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig leverandøroppfølging.

Det er ikke identifisert vesentlige faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i virksomhetens egne aktiviteter i perioden. Arbeidet vurderes likevel som et kontinuerlig fokusområde.

Videre arbeid og forbedringsområder

NTEX AS vil videreføre og videreutvikle arbeidet med:

- strukturert leverandøroppfølging
- dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger
- risikobaserte vurderinger
- oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår
- lønnskartlegging og likestillingsarbeid
- forbedring av interne rutiner og styringssystemer

Virksomheten vil også fortsette arbeidet med å styrke kvaliteten på leverandørdialog, svarprosent og dokumentasjon gjennom videreutvikling av metodikk og oppfølging. Dette arbeidet er viktig for å sikre gode aktsomhetsvurderinger, ansvarlig leverandøroppfølging og økt transparens i virksomhetens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten følger også utviklingen innen regelverk og forventninger knyttet til likelønn, lønnstransparens og ansvarlig næringsliv.

Konklusjon

NTEX AS arbeider systematisk med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig leverandøroppfølging som en integrert del av virksomhetens styringssystem og daglige drift.

Virksomheten forplikter seg til å videreføre arbeidet med å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis i hele verdikjeden.

Signert:

Andreas Nikolic, Styreleder NTEX AS
Kåre Thuesen, Daglig leder NTEX AS

Andreas Nikolic
Styreleder, Ntex AS

Kåre Thuesen
Daglig leder, Ntex AS